



الإمارات العربية المتحدة
وزارة الموارد البشرية
والتوظيف

معاً لتحقيق سوق عمل مستقر





ستتعرف من خلال هذه المادة على المحاور التالية :



الاجازات



الأجور



ساعات العمل
الإضافية



ساعات العمل الإضافية:

من المهم أن تعلم التالي:

يستحق العامل عن تشغيله في أيام الراحة المحددة في عقد العمل، يوم آخر للراحة، أو أن يدفع له أجر ذلك اليوم حسب الأجر المقرر بالنسبة إلى أيام العمل العادية، مضافاً إليه زيادة لا تقل عن 50% من الأجر الأساسي لذلك اليوم.



يستحق العامل عن ساعات العمل الإضافية أجراً مساوياً للأجر المقابل لساعات العمل العادية - بحسب وفق الأجر الأساسي - مضافاً إليه زيادة لا تقل عن 25% من ذلك الأجر.



8 ساعات العمل الأساسية في اليوم أو 48 ساعة في الأسبوع



لا يجوز تشغيل العامل أكثر من يومي راحة متتاليين فيما عدا عمال المياومة.



يستحق العامل عن ساعات العمل الإضافية إذا كانت بين الساعة العاشرة مساءً والساعة الرابعة صباحاً، أجراً مساوياً للأجر المقابل لساعات العمل العادية - بحسب وفق الأجر الأساسي - مضافاً إليه زيادة لا تقل عن 50% من ذلك الأجر، ويستثنى من هذا البند العاملين بنظام الورديات.



يمكنك كصاحب عمل تشغيل العامل ساعات عمل إضافية على ساعات العمل العادية، على ألا تزيد على ساعتين في اليوم الواحد، وعلى ألا تزيد مجموع ساعات العمل على 144 ساعة كل 3 أسابيع.



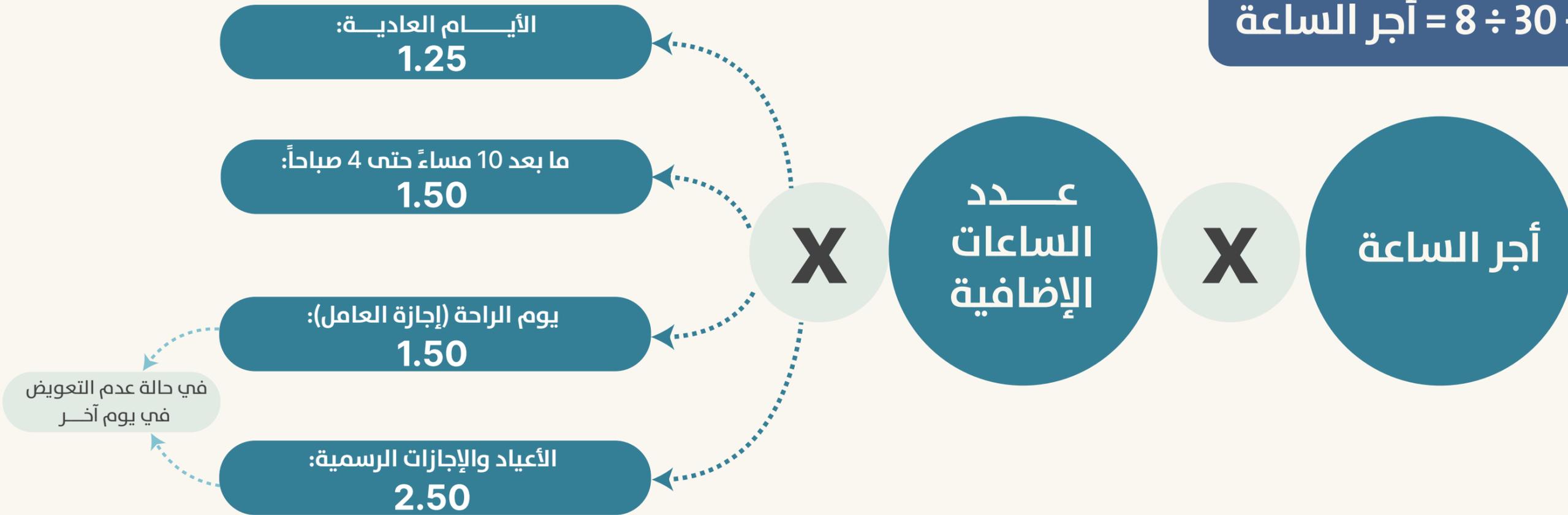


الوقت الإضافي

تعرف على آلية احتساب الاجر الإضافي :

لحساب أجر (الساعة) للعامل:

$$\text{الراتب الأساسي} \div 30 \div 8 = \text{أجر الساعة}$$





الأجور

من المهم ان تعلم التالي :

لضمان حقوقك وحقوق العاملين لديك تم اعتماد سداد الأجور العاملين لدى المنشآت من خلال نظام حماية الأجور.



تسديد الأجر للعامل يكون خلال الـ 15 يوما الأولى من تاريخ الاستحقاق ما لم يكن منصوصا في عقد العمل على مدة أقل.



في حال حصول العامل على سلفة مالية ، يحق لك استقطاع 20% من الأجر كحد أقصى خلال الشهر.





الأجور

سداد الأجور عبر نظام حماية الأجور و تقديم كافة المستندات لسداد الأجور
يحميك كصاحب عمل ويحفظ حقوقك



في حال واجهت تحديات في سداد أجور العاملين في المنشأة يرجى التواصل مع
الوزارة لدراسة الوضع و تقديم الاستشارة القانونية





آلية الإشتراك في نظام حماية الأجور WPS:

- تتعاقد المنشأة مع أحد وكلاء نظام حماية الأجور من المصارف أو شركات الصرافة أو المؤسسات المالية المزودة للخدمة والمعتمدة من قبل المصرف المركزي ، و يتم تحديد رسوم عمولات الخدمة باتفاق الطرفين.
- تتحمل المنشأة جميع التكاليف التي تترتب على الإشتراك في هذا النظام من عمولات مصرفية أو رسوم وكلاء الخدمة أو غيرها من المصاريف ، ولا يجوز تحميل العامل أي من هذه التكاليف المالية بما في ذلك الاقتطاع من أجره سواء بشكل مباشر أو غير مباشر.



الإجازات

تتنوع أنواع الإجازات للعامل في دولة الامارات حيث يسهم ذلك في رفع مستوى جودة الحياة للعمالة وزيادة الإنتاجية وهي كالاتي :

الاجازة السنوية :

يستحق العامل إجازة سنوية بأجر كامل لا تقل عن 30 يوما عن كل سنة من سنوات خدمته الممتدة، و بما لايتعارض مع اللوائح التنفيذية وبموافقة صاحب العمل.





الإجازات المتنوعة:

نوع الإجازة	من يستحق؟	المدة
 دراسية	• عامل • عاملة 	10 أيام
 الخدمة الوطنية	• مواطن 	حسب القوانين والأنظمة السارية في الدولة
 حداد	• الجدين - الإخوة - الأحفاد - الأبناء  • أحد الزوجين 	ابتداءً من تاريخ الوفاة 3 أيام 5 أيام
 والدية	• الزوجين 	5 أيام عمل