



প্রিয় কর্মীবৃন্দ আপনার অধিকার সম্পর্কে জানুন

সংযুক্ত আরব আমিরাতে স্বাগতম।
আপনার অধিকার এবং কর্তব্য সম্পর্কে
সচেতন হওয়ার জন্য এই নির্দেশিকাটির
মাধ্যমে আমরা আপনাকে যে নির্দেশাবলী
প্রদান করি তা পড়ার জন্য আমরা
আপনাকে অনুরোধ করছি, এই ধরনের
বিশেষাধিকারগুলি 2021 সালের ডিক্রি
আইন নং (33) দ্বারা সুরক্ষিত।



আপনি যেখানে কাজ
করবেন সেই দেশ হিসেবে
সংযুক্ত আরব আমিরাতকে
বেছে নেওয়ার জন্য আমরা
আপনাকে ধন্যবাদ জানাই।



যেহেতু আমরা আপনাকে আমাদের দেশে একজন মূল্যবান অতিথি এবং উৎপাদন ও উন্নয়নের অংশীদার হিসাবে স্বাগত জানাচ্ছি, তাই আমরা আপনার মসৃণ বসবাস, সৌভাগ্য এবং সাফল্যের জন্য আমাদের আন্তরিক শুভেচ্ছাও জানাচ্ছি।

এই নির্দেশিকা আপনাকে নির্দেশাবলী প্রদান করে যা আপনাকে শ্রম সম্পর্ক নিয়ন্ত্রণের আইন এবং এর নির্বাহী সিদ্ধান্ত দ্বারা নির্ধারিত আপনার অধিকার এবং কর্তব্যগুলি জানতে সহায়তা করবে। প্রকৃতপক্ষে, এই ধরনের অধিকার এবং কর্তব্য সম্পর্কে আপনার সচেতনতা আপনার এবং নিয়োগকর্তা, যার সাথে আপনি একটি চুক্তি সম্পাদনে সম্মত হয়েছেন তাদের মধ্যে একটি সুস্থ, স্বচ্ছ, এবং ভারসাম্যপূর্ণ সম্পর্ক স্থাপন এবং সংরক্ষণে অবদান রাখবে। অধিকন্তু, আপনার এবং নিয়োগকর্তার মধ্যে সম্পাদিত কর্মসংস্থান চুক্তি অনুসারে প্রদত্ত আপনার অধিকারগুলি রক্ষা করার জন্য আমাদের বাধ্যবাধকতার ভিত্তিতে, আমরা আপনাকে আমাদের সাথে যোগাযোগ করার এবং অনুসন্ধান ও অভিযোগগুলি দাখিল করার জন্য অনেক উপায় সরবরাহ করি।

মানব সম্পদ ও আমিরাত মন্ত্রক



7 গুরুত্বপূর্ণ পয়েন্ট

যা সম্পর্কে আপনার
সচেতন হওয়া উচিত



নিয়োগকর্তাকে কর্মীর
নিয়োগের খরচ এবং ফি
নিষ্পত্তি করার জন্য কর্মীকে
বাধ্য করা এবং শ্রমিকের কাছ
থেকে নিয়োগ বা এই ধরনের
ফি তা সরাসরি হোক বা
পরোক্ষভাবে, সংগ্রহ করতে
নিষেধ করা হয়।



সংযুক্ত আরব আমিরাতে
পৌঁছানোর পর আপনি
আপনার কর্মসংস্থান চুক্তিতে
স্বাক্ষর করবেন বলে আশা
করা হচ্ছে।



আপনি যে কাজের প্রস্তাবে
স্বাক্ষর করেছেন তার একটি
অনুলিপি আপনি বজায়
রাখবেন বলে আশা করা
হচ্ছে।





আপনার কর্মসংস্থান চুক্তির শর্তাবলী এবং বিধানগুলি আপনার দেশে স্বাক্ষরিত কাজের প্রস্তাবের সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ হবে।



নিয়োগকর্তা আপনাকে সম্মতিক্রমে চাকরির সুযোগ প্রদান না করলে বা আপনি সম্পূর্ণ এবং সময়মতো আপনার বেতন না পেলে আপনি আমাদের সাথে দ্রুত যোগাযোগ করবেন বলে আশা করা হচ্ছে।



আপনি একটি নিরাপদ জায়গায় আপনার সনাক্তকরণ নথি বজায় রাখার আশা করা হয়।



আপনি যেকোনো সময় আপনার চাকরি ছেড়ে দেওয়ার অধিকারী। যাইহোক, আপনি আপনার আইনি বাধ্যবাধকতা সম্পর্কে সম্পূর্ণ সচেতন থাকবেন।



নির্দেশাবলী

সংযুক্ত আরব
আমিরাতে প্রাক-
আগমন



প্রশ্ন 1

কোন কোন আর্থিক খরচ নিয়োগকর্তা যার সাথে আপনি একটি চুক্তি সম্পাদিত করার জন্য সম্মত হয়েছেন তিনি বহন করবেন ?

নিয়োগকর্তা আপনার নিয়োগ এবং নিয়োগ সংক্রান্ত খরচ এবং সেইসাথে শ্রম সম্পর্কের মেয়াদ শেষ হওয়ার পরে আপনার দেশে ফিরে আসার খরচ মিটিয়ে দেবেন। শ্রমিকের কাছ থেকে প্রত্যক্ষ বা পরোক্ষভাবে এই পরিমাণ অর্থ সংগ্রহ করা যাবে না। নিয়োগকর্তা বীমা, অবদান, এবং বলবৎ আইনের অধীনে নির্ধারিত গ্যারান্টি সংক্রান্ত খরচ বহন করবেন।



প্রশ্ন 2

আমি যে নিয়োগকর্তার সাথে একটি চুক্তি করার জন্য সম্মত হয়েছি তার জন্য কাজ করার জন্য সংযুক্ত আরব আমিরাতে আসার আগে আমার কাছ থেকে কী আশা করা যায় ?

আপনার নিয়োগকারী এজেন্ট বা নিয়োগকর্তা যার সাথে আপনি একটি চুক্তিতে সম্মত হয়েছেন তিনি সংযুক্ত আরব আমিরাতে ভ্রমণের আগে আপনার লিখিত চাকরির প্রস্তাব পাওয়ার পরে আপনার নিয়োগের শর্তাবলী এবং বিধানগুলি ইতিমধ্যেই ব্যাখ্যা করেছেন। এছাড়াও আপনি চাকরির প্রস্তাবের অধীনে নির্ধারিত শর্তাবলী এবং বিধানগুলি সম্পর্কে সম্পূর্ণরূপে সচেতন হবেন বলে আশা করা হচ্ছে। আপনার কাজের বিবরণ, শিরোনাম, দায়িত্ব, বেতন, বেনিফিট এবং বিশদ কাজের শর্তাবলী সহ এবং এই ধরনের চাকরির প্রস্তাবে স্বাক্ষর করার আগে। অধিকন্তু, আপনি চাকরির অফারটির বিশদ সংযোজন পর্যালোচনা করবেন বলে আশা করা হচ্ছে যেখানে সংযুক্ত আরব আমিরাতে বলবৎ শ্রম সম্পর্ক নিয়ন্ত্রণের আইন এবং এর নির্বাহী সিদ্ধান্তের অধীনে আপনার অধিকার ও কর্তব্যের পরিপ্রেক্ষিতে এই ধরনের অ্যানেক্স আপনার সচেতনতা বৃদ্ধিতে অবদান রাখে। , তাই, আপনি নিয়োগকর্তার কাছ থেকে চাকরির অফারটির একটি অনুলিপি পাওয়ার জন্য অনুরোধ করবেন এবং এটি একটি নিরাপদ জায়গায় বজায় রাখার জন্য প্রত্যাশিত।



নির্দেশাবলী

সংযুক্ত আরব
আমিরাতে আগমনের
পরে



প্রশ্ন 3

সংযুক্ত আরব আমিরাতে আসার পরে চুক্তির প্রক্রিয়াগুলি সম্পূর্ণ করার জন্য আমার কাছ থেকে কী আশা করা যায় ?

• যে নিয়োগকর্তার সাথে আপনি একটি চুক্তি সম্পন্ন করার বিষয়ে সম্মত হয়েছেন তিনি আপনাকে আপনার কর্মসংস্থান চুক্তিতে স্বাক্ষর করার জন্য এবং সংযুক্ত আরব আমিরাতে আপনার আগমনের এক সপ্তাহের মধ্যে এটি প্রদান করবেন।

আপনি আপনার কর্মসংস্থান চুক্তির একটি অনুলিপি পর্যালোচনা করতে পারেন, এটির স্বাক্ষরের ভিত্তিতে, মন্ত্রণালয়ের ওয়েবসাইট থেকে বা তাওজিহ কেন্দ্রগুলির একটিতে গিয়ে, যেখানে আপনি একটি নিরাপদ স্থানে এটির একটি অনুলিপি সংরক্ষণ করবেন।

• নিয়োগকর্তা যার সাথে আপনি একটি চুক্তি শেষ করতে সম্মত হয়েছেন তিনি আপনার রেসিডেন্সি পারমিট প্রাপ্তির পদ্ধতিগুলি সম্পাদনের জন্য দায়িত্বশীল থাকবেন। আপনি এই বিষয়ে কোনো খরচ বহন করবেন না।

• নিয়োগকর্তাকে আপনার রেসিডেন্সি পারমিট পাওয়ার জন্য আপনার শনাক্তকরণের নথিগুলি পেতে হবে, যতদিন না এই পারমিট পাওয়া যাচ্ছে ততদিন এই ধরনের ডকুমেন্টেশনগুলি তার কাছে রাখা যাবে।

• আপনার রেসিডেন্সি পারমিট ইস্যু করার পরে, নিয়োগকর্তা আপনার পরিচয় ফেরত দেবেন।



যদি নিয়োগকর্তা আপনাকে চাকরির প্রস্তাবের অধীনে তালিকাভুক্ত শর্তাবলীর থেকে আলাদা শর্তাদি এবং বিধানের চুক্তিতে স্বাক্ষর করার জন্য অনুরোধ করেন, তাহলে এই ধরনের চুক্তিতে স্বাক্ষর করতে অস্বীকার করুন এবং এই বিষয়ে মানবসম্পদ ও এমিরেটাইজেশন মন্ত্রণালয়কে অবহিত করুন। যদি নিয়োগকর্তা জানান যে এই ধরনের পরিবর্তনগুলি আপনার জন্য উপকারী হবে তবুও, যেহেতু চুক্তির শর্তাবলীর প্রতিস্থাপন বেআইনি, যার ফলে আপনি মূল চাকরির প্রস্তাবে সম্মত হওয়ার জন্য সম্মতি দিয়েছিলেন সেই একই শর্তাবলী এবং বিধানগুলি থেকে আপনি সুবিধা পাওয়ার অধিকারী।

প্রশ্ন 4

নিয়োগকর্তা যদি প্রবর্তিত সময়ের মধ্যে আমার জন্য কোনো কাজ না প্রদান করেন এবং আমাকে তার দলে নথিভুক্ত না করেন, তাহলে আমি কী প্রক্রিয়াগুলি পালন করব ?

- নিয়োগকর্তা আপনার আগমনের পরে আপনার কাজগুলি সম্পাদন করতে আপনাকে সক্ষম করবে। এই বিষয়ে যদি, তিনি আপনার আগমনের এক সপ্তাহের মধ্যে আপনাকে একটি কর্মসংস্থান চুক্তি প্রদান করেননি, এবং যদি আপনি আপনার আগমনের সাথে সাথে কাজ করতে সক্ষম না হন, আপনি মানবসম্পদ মন্ত্রণালয়ের নিকটতম অফিসকে টোল ফ্রি নম্বরেরঃ **80084** মাধ্যমে অবহিত করবেন।
- সম্মত কাজ সম্পাদনের বিনিময়ে বেতন নিষ্পত্তি করা হবে, যার মাধ্যমে নিয়োগকর্তা আপনাকে এই ধরনের কাজ সম্পাদন করতে সক্ষম করবে।
- নিয়োগকর্তা কর্মসংস্থান চুক্তির অধীনে সম্মত কাজগুলি ব্যতীত অন্য কোনও কাজ অর্পণ করবেন না, যেখানে এই ধরনের নিয়োগ শ্রমিকের লিখিত চুক্তির সাপেক্ষে হবে।
- সম্মত কাজ ছাড়া অন্য কোনো কাজ সম্পাদনের প্রয়োজন হলে, নিয়োগকর্তা শ্রমিকের পরিবহন এবং বাসস্থানের খরচ সহ এর থেকে উদ্ভূত সমস্ত আর্থিক খরচ বহন করবেন।



নির্দেশাবলী

কাজের অনুশীলন



প্রশ্ন 5

কাজ শুরু করার পর আমার কাছ থেকে কী আশা করা যায় ?

যেহেতু আপনি আপনার কর্মসংস্থান চুক্তিতে স্বাক্ষর করেছেন, আপনি নিম্নলিখিতগুলি করতে বাধ্য থাকবেন:

- নিয়োগকর্তা বা তার প্রতিনিধির নির্দেশনা অনুসারে এবং চুক্তির বিধান অনুসারে আপনার কাজগুলি নিজে সম্পাদন করুন, যার ফলে তিনি কোনও শ্রমিকের কাজ অন্য ব্যক্তির কাছে অর্পণ করবেন না; তার নির্দেশনায় তা করতে ব্যর্থ হলে কোনো শ্রমিকের কাজ অন্য ব্যক্তির হাতে অর্পণ করা হবে;
- কাজ করার সময় ভাল নৈতিকতা এবং আচরণ মেনে চলুন;
- আপনার উপর অর্পিত উত্পাদনের উপায় এবং কাজের সরঞ্জামগুলি সংরক্ষণ করুন;
- আপনার কাজের অংশ হিসাবে আপনার কাছে উপলব্ধ তথ্য এবং ডেটার গোপনীয়তা রক্ষা করুন এবং কাজের গোপনীয়তা প্রকাশ করা থেকে বিরত থাকুন;
- এই বিষয়ে নিয়োগকর্তা বা তার প্রতিনিধিকে অবহিত না করে আপনার কাছে কোনও আসল নথি বা কাজের গোপনীয়তা সম্পর্কিত ডকুমেন্টেশনের হার্ড বা সফ্ট কপিগুলি রাখা থেকে বিরত থাকুন;



- আইন বা কাজের নিয়মাবলী এবং এর নির্দেশাবলী অনুসারে এন্টারপ্রাইজে গৃহীত পেশাগত নিরাপত্তা এবং স্বাস্থ্য-সম্পর্কিত নির্দেশাবলী কার্যকর করুন,
- গৃহীত ব্যবসায়িক দিনগুলিতে কাজ করা এবং চুক্তির অধীনে নির্ধারিত কাজের সময়;
- পারমিট না পেয়ে অন্য পক্ষের হয়ে কাজ করা থেকে বিরত থাকুন, এবং
- নিয়োগকর্তার আপনাকে পরিষেবা দেওয়ার শেষ তারিখ থেকে ত্রিশ (30) দিনের মধ্যে প্রদত্ত আবাসন খালি করুন। যদিও, আপনি উল্লিখিত মেয়াদ শেষ হওয়ার পরেও এর খরচ বহন করে, বা নিয়োগকর্তার সাথে লিখিতভাবে সম্মত চুক্তি হওয়া অনুসারে আপনার বাসভবনে থাকতে পারেন।

জাতিগত, বর্ণ, লিঙ্গ, ধর্ম, জাতীয় উত্স, সামাজিক উত্স, ব্যক্তিদের মধ্যে অক্ষমতার উপর ভিত্তি করে বৈষম্য নিষিদ্ধ, কারণ এটি সুযোগ এবং উপভোগের ক্ষেত্রে সমতাকে প্রভাবিত করে এবং দুর্বল করে, যেমন একটি চাকরি পাওয়ার ক্ষেত্রে, কাজ চালিয়ে যাওয়া, এবং এর সাথে সম্পর্কিত অধিকারগুলি উপভোগ করা ইত্যাদি। অধিকন্তু, একই কাজের বিবরণ এবং কাজগুলি ভাগ করে নেওয়া পদগুলির মধ্যে বৈষম্য নিষিদ্ধ।



নির্দেশাবলী

চুক্তির অবসান বা
বিরোধের ক্ষেত্রে



নিয়োগকর্তা আপনাকে বাধ্য করার জন্য কোন উপায় অবলম্বন করবেন না, অথবা তার জন্য কাজ চালিয়ে যাওয়ার জন্য আপনাকে কোনো নিষেধাজ্ঞা আরোপ করার হুমকি দেবে না অথবা আপনার ইচ্ছার বিরুদ্ধে আপনাকে একটি কাজ করতে বা পরিষেবা প্রদান করতে বাধ্য করবে না যেহেতু এই ধরনের সম্পর্ক একটি চুক্তিভিত্তিক, যার মানে আপনি বা নিয়োগকর্তা যেকোনো পক্ষ এটি বাতিল করার অধিকারী। আপনার কর্মসংস্থান চুক্তি সেই পদক্ষেপগুলিকে নির্দেশ করে যা অনুসরণ করা হবে যখন উভয় পক্ষ বা উভয়ই শ্রম সম্পর্ক বন্ধ করার নোটিশ প্রদান করে, যেখানে চুক্তিটি সমাপ্ত করার জন্য আইনি পদক্ষেপগুলি মেনে চলা গুরুত্বপূর্ণ, কারণ আপনি কোনও ভাবেই নির্ধারিত পদক্ষেপগুলি না মেনে নিয়োগকর্তার জন্য কাজ করা ছেড়ে দেওয়া বা অন্য নিয়োগকর্তার জন্য কাজ করতে চাওয়ার অধিকারী নন।



প্রশ্ন 6

আমি যদি নিয়োগকর্তার জন্য কাজ চালিয়ে যেতে চাই, কিন্তু সে তার চুক্তিভিত্তিক বাধ্যবাধকতা পূরণ না করে তাহলে কী হবে ?

যদি উভয় পক্ষ তার চুক্তিভিত্তিক বাধ্যবাধকতাগুলি পূরণ করতে ব্যর্থ হয় তবে অন্য পক্ষ কর্মসংস্থান চুক্তি বাতিল করতে পারে। তাই, যদি নিয়োগকর্তা তার চুক্তিভিত্তিক বাধ্যবাধকতা পূরণ করতে ব্যর্থ হন, তাহলে আপনি এই বিষয়ে সাহায্য পাওয়ার জন্য মানবসম্পদ ও এমিরেটাইজেশন মন্ত্রণালয়কে অবহিত করবেন বলে আশা করা হচ্ছে। এই ক্ষেত্রে, আমরা আপনার অধিকার এবং আর্থিক এনটাইটেলমেন্ট প্রাপ্তির ক্ষেত্রে আপনাকে সমর্থন করতে প্রস্তুত এবং আপনি যদি চান, আইন দ্বারা নির্ধারিত নিয়মাবলী এবং শর্তাবলী অনুসারে একটি বিকল্প চাকরি খোঁজার ক্ষেত্রে আমরা আপনাকে সহায়তা করতে পারি।

প্রশ্ন 7

কি হবে যদি আমার নিয়োগকর্তা মনে করেন যে আমি আমার চুক্তিগত বাধ্যবাধকতা পূরণ করিনি ?

যখন নিয়োগকর্তা আপনার প্রতি তার দায়বদ্ধতা সম্পূর্ণরূপে পালন করেছেন তখন আপনি চুক্তির অধীনে নির্ধারিত আপনার কাজ এবং দায়িত্ব পালনে ব্যর্থ হলে নিয়োগকর্তা আপনার সঙ্গে শ্রম সম্পর্ক শেষ করতে পারেন। তবে, যদি আপনি বিশ্বাস করেন যে আপনি সত্যিই আপনার বাধ্যবাধকতাগুলি পূরণ করেছেন এবং নিয়োগকর্তার দ্বারা শ্রম সম্পর্কের অবসান বেআইনি, আমরা আপনাকে সালিশির জন্য একটি অনুরোধ ফাইল করার জন্য মানবসম্পদ এবং এমিরেটাইজেশন মন্ত্রকের কাছে যাওয়ার জন্য আমন্ত্রণ জানাই। নিয়োগকর্তার সাথে আপনার বিরোধ নিষ্পত্তিতে ব্যর্থ হলে, আপনি সংযুক্ত আরব আমিরাতের শ্রম আদালতে একটি মামলা দায়ের করার অধিকারী হবেন, কারণ আপনার মোকদ্দমা করার অধিকার আইন এবং প্রবিধান কাজ পরিচালনার দ্বারা নিশ্চিত করা হয়



নিম্নলিখিত যে কোনো ক্ষেত্রে নিয়োগ চুক্তি বাতিল করা হবে:

1. অবসানের শর্তে উভয় পক্ষের মধ্যে লিখিত চুক্তি;
2. চুক্তির অধীনে নির্ধারিত মেয়াদ শেষ, যদি না নবায়ন করা হয় বা বাড়ানো হয়;
3. উভয় পক্ষের ইচ্ছা অনুসারে, এই ধরনের সমাপ্তি ডিক্রি আইনের অধীনে নির্ধারিত বিধানের পাশাপাশি চুক্তির অধীনে সম্মত নোটিশের সময়কাল মেনে চলে;
4. কর্মসংস্থানের ক্ষেত্রে নিয়োগকর্তার মৃত্যু তার ব্যক্তিত্বের সাথে সম্পর্কিত;
5. শ্রমিকের মৃত্যু বা তার স্থায়ী বা অস্থায়ী অক্ষমতা, চিকিৎসা কর্তৃপক্ষ কর্তৃক জারি করা একটি শংসাপত্র অনুসারে;
6. কর্মীর বিরুদ্ধে একটি চূড়ান্ত রায় ঘোষণা, যার মাধ্যমে তার স্বাধীনতা সীমিত করে এমন একটি সাজা জঞ্জুরিপ্রাপ্ত হবে যেখানে সাজার মেয়াদ তিন (3) মাসের কম নয়;
7. এন্টারপ্রাইজের চূড়ান্ত বন্ধ, দেশে বলবৎ আইন অনুযায়ী;
8. নিয়োগকর্তার দেউলিয়া হয়ে যাওয়া, বা অন্য কোন অর্থনৈতিক বা ব্যতিক্রমি ক্ষেত্র যা প্রকল্পের ধারাবাহিকতা বাধাগ্রস্ত করবে;
9. নিয়োগকর্তার নিয়ন্ত্রণের বাইরে যে কোনো কারণে ওয়ার্ক পারমিট নবায়নের শর্ত পূরণে শ্রমিকের ব্যর্থতা।



প্রশ্ন ৪

আমি কি একজন নতুন নিয়োগকর্তার জন্য কাজ করার অধিকারী ?

নিম্নলিখিত ক্ষেত্রে আপনি একটি নতুন ওয়ার্ক পারমিট পাওয়ার অধিকারী:

- আপনি আপনার নির্ধারিত চুক্তির মেয়াদ শেষ করবেন এবং চুক্তির নবায়ন না করার জন্য নির্বাচন করবেন।
- আপনি নিয়োগকর্তাকে চুক্তি অবসানের নোটিশ পরিবেশন করবেন এবং সম্মত নোটিশের সময়কাল মেনে চলবেন।
- যদি নিয়োগকর্তা তার চুক্তিভিত্তিক বাধ্যবাধকতাগুলি পূরণ না করেন, যার ফলে আপনি এই বিষয়ে মানবসম্পদ ও এমিরেটাইজেশন মন্ত্রককে অবহিত করবেন। যে তারিখটি আপনি ছেড়ে দেওয়ার জন্য ঠিক করেছেন তার চৌদ্দ (14) দিন আগে। যদি তাকে এটি মন্ত্রণালয় দ্বারা অবহিত করার পরেও নিয়োগকর্তা এই ধরনের লঙ্ঘন করেন তখন এই প্রতিক্রিয়াগুলিকে মোকাবেলা করুন ।
- যদি আপনি নিয়োগকর্তার সাথে লিখিতভাবে চুক্তি বাতিল করতে সম্মত হন।
- যদি আপনি কর্মসংস্থান চুক্তি বাতিল করতে চান এবং পরীক্ষাকালীন সময়ের মধ্যে একটি নতুন নিয়োগকর্তার জন্য কাজ করতে চান, আপনি এই বিষয়ে মূল নিয়োগকর্তাকে অবহিত করবেন চুক্তি অবসানের জন্য নির্ধারিত তারিখের কমপক্ষে এক মাস আগে, যার মাধ্যমে নতুন নিয়োগকর্তা নিয়োগ বা চুক্তির খরচের জন্য মূল নিয়োগকর্তাকে ক্ষতিপূরণ দেবেন, যদি না এটি অন্যভাবে সমাধান হয়ে যায়।



নিম্নলিখিত ক্ষেত্রে



আপনি একটি নতুন ওয়ার্ক
পারমিট পাওয়ার অধিকারী হবেন না:

- নোটিশ দেওয়ার সময়কাল না মেনে বা এর ক্ষতিপূরণের বিষয়ে সম্মত না হয়ে; যদি প্রবেশন চলাকালীন সময়ে চুক্তি বাতিল করা হয়।
- যদি আপনি নোটিশের প্রয়োজনীয়তা এবং/অথবা চুক্তি বাতিল করার পরে নিয়োগকর্তার ক্ষতিপূরণের শর্ত মেনে চলতে ব্যর্থ হয়েছেন।
- যদি আপনি চুক্তির মেয়াদ শেষ হওয়ার আগে একটি অবৈধ কারণে কাজ করতে বাধা সৃষ্টি করেছেন।



এটি গুরুত্বপূর্ণ যে আপনি আপনার অধিকারগুলি জানেন, যার মাধ্যমে আমরা আপনাকে নিশ্চিত করি যে আপনার অধিকার রয়েছে শ্রম আইন এবং এর কার্যনির্বাহী সিদ্ধান্ত দ্বারা সুরক্ষিত থাকার।

আপনার অধিকার এবং বাধ্যবাধকতা সম্পর্কে সচেতন হওয়া আমাদেরকে সংযুক্ত আরব আমিরাতে আপনার কাজের আবাস নিশ্চিত করতে সহায়তা করবে।

আপনার যখনই প্রয়োজন আমরা আপনাকে সাহায্য করতে প্রস্তুত। অতএব, আমাদের সাথে যোগাযোগ করতে দ্বিধা করবেন না।



শ্রম আইন সম্পর্কে আরও তথ্যের
জন্য, আপনার স্মার্টফোনের
ক্যামেরার মাধ্যমে এই কোডটি
স্ক্যান করুন।



  600590000

      @MOHRE_UAE

  MOHRE

 www.mohre.gov.ae