



പ്രിയപ്പെട്ട വർക്കർ

നിങ്ങളുടെ അവകാശങ്ങൾ അറിയുക

യുണൈറ്റഡ് അറബ് എമിറേറ്റ്സിലേക്ക് സ്വാഗതം. 2021ലെ ഡിക്രീനിയമ നമ്പർ (33) പ്രകാരം അത്തരം പദവികൾ പരിരക്ഷിക്കപ്പെടുന്നുവെന്ന് ആവർത്തിച്ചുകൊണ്ട്, നിങ്ങളുടെ അവകാശങ്ങളെയും കടമകളെയും കുറിച്ച് നിങ്ങൾക്ക് അവബോധം നൽകുന്നതിന് ഈ ഗൈഡിലൂടെ ഞങ്ങൾ നിങ്ങൾക്ക് നൽകുന്ന നിർദ്ദേശങ്ങൾ വായിക്കാൻ ഞങ്ങൾ ഇതിനാൽ നിങ്ങളെ ക്ഷണിക്കുന്നു.



നിങ്ങൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന രാജ്യമായി യുണൈറ്റഡ് അറബ് എമിറേറ്റിനെ തിരഞ്ഞെടുത്തതിന് ഞങ്ങൾ നന്ദി പറയുന്നു.



നിങ്ങൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന രാജ്യമായി യുണൈറ്റഡ് അറബ് എമിറേറ്റിനെ തിരഞ്ഞെടുത്തതിന് ഞങ്ങൾ നന്ദി പറയുന്നു.

ഉൽപ്പാദനവും വികസനവും പരിപോഷിപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള വിലയേറിയ അതിഥി എന്ന നിലയിലും പങ്കാളി എന്ന നിലയിലും ഞങ്ങൾ നിങ്ങളെ ഞങ്ങളുടെ രാജ്യത്തേക്ക് സ്വാഗതം ചെയ്യുമ്പോൾ, നിങ്ങളുടെ ജോലിയിൽ സുഗമമായ താമസത്തിനും ഭാഗ്യത്തിനും വിജയത്തിനും ഞങ്ങളുടെ വിശ്രമ ആശംസകൾ അറിയിക്കാനും ഞങ്ങൾ ആഗ്രഹിക്കുന്നു.

തൊഴിൽ ബന്ധങ്ങളുടെ നിയന്ത്രണവും അതിന്റെ എക്സിക്യൂട്ടീവ് തീരുമാനങ്ങളും സംബന്ധിച്ച നിയമം നിഷ്കർഷിച്ചിട്ടുള്ള നിങ്ങളുടെ അവകാശങ്ങളും കടമകളും അറിയുന്നതിന് നിങ്ങളെ സഹായിക്കുന്ന നിർദ്ദേശങ്ങൾ ഈ ഗൈഡ് നിങ്ങൾക്ക് നൽകുന്നു. യഥാർത്ഥത്തിൽ, അത്തരം അവകാശങ്ങളെയും കടമകളെയും സംബന്ധിച്ച നിങ്ങളുടെ അവബോധം, ഒരു കോൺട്രാക്റ്റ് പൂർത്തിയാക്കുന്നതിന് നിങ്ങൾ സമ്മതിച്ചിട്ടുള്ള നിങ്ങളും തൊഴിലുടമയും തമ്മിലുള്ള ആരോഗ്യകരവും സുതാര്യവും സന്തുലിതവുമായ ബന്ധം സ്ഥാപിക്കുന്നതിനും സംരക്ഷിക്കുന്നതിനും സംഭാവന ചെയ്യും.

മാത്രമല്ല, നിങ്ങളും തൊഴിലുടമയും തമ്മിൽ അവസാനിച്ച തൊഴിൽ കോൺട്രാക്റ്റിന് അനുസൃതമായി അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള നിങ്ങളുടെ അവകാശങ്ങൾ സംരക്ഷിക്കുന്നതിനുള്ള ഞങ്ങളുടെ കടമയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ, ഞങ്ങളുമായി ആശയവിനിമയം ചെയ്യുന്നതിനും അന്വേഷണങ്ങളും കമ്പനികളും ഫയൽ ചെയ്യുന്നതിനും ഞങ്ങൾ നിങ്ങൾക്ക് നിരവധി മാർഗ്ഗങ്ങൾ നൽകുന്നു.

മാനവവിഭവശേഷി, എമിറാറ്റിസേഷൻ മന്ത്രാലയം



7 നിങ്ങൾ അറിഞ്ഞിരിക്കേണ്ട പ്രധാന പോയിന്റുകൾ



വർക്കുവെച്ച നികുട്ട് മെന്റിന്റെ ചെലവുകളും ഫീസുകളും പരിഹരിക്കുന്നതിനും വർക്കർയിൽ

നിന്നു നേരിട്ടോ പരോക്ഷമായോ അത്തരം ഫീസ് നിയമിക്കുന്നതിൽ നിന്നോ ശേഖരിക്കുന്നതിൽ നിന്നോ തൊഴിലുടമയെ ബന്ധിപ്പിക്കുന്നതിൽ നിന്നു വിലക്കപ്പെടും.



യൂണൈറ്റഡ് അറബ് എമിറേറ്റിൽ എത്തിയ ശേഷം നിങ്ങൾ നിങ്ങളുടെ തൊഴിൽ കോൺട്രാക്റ്റിൽ ഒപ്പിടാമെന്ന് പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു.



നിങ്ങൾ ഒപ്പിട്ട ജോലി ഓഫറിന്റെ ഒരു പകർപ്പ് നിങ്ങൾ പരിപാലിക്കുമെന്ന് പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു.





നിങ്ങളുടെ തൊഴിൽ കരാറിലെ വ്യവസ്ഥകളും വ്യവസ്ഥകളും നിങ്ങളുടെ രാജ്യത്ത് നിങ്ങൾ ഒപ്പിട്ട ജോലി ഓഫറുമായി പൊരുത്തപ്പെടുന്നതായിരിക്കും.



തൊഴിലുടമ നിങ്ങൾക്ക് സമ്മതിച്ച ജോലി അവസരം നൽകിയില്ലെങ്കിൽ അല്ലെങ്കിൽ നിങ്ങളുടെ ശമ്പളം പൂർണ്ണമായും കൃത്യസമയത്തും ലഭിച്ചില്ലെങ്കിൽ നിങ്ങൾ ഉടനടി ഞങ്ങളെ ബന്ധപ്പെടുമെന്ന് പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു.



നിങ്ങളുടെ നിങ്ങളുടെ തിരിച്ചറിയൽ രേഖകൾ സുരക്ഷിതമായ സ്ഥലത്ത് പരിപാലിക്കുമെന്ന് പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു.



ഏത് സമയത്തും നിങ്ങളുടെ ജോലി ഉപേക്ഷിക്കാൻ നിങ്ങൾക്ക് അർഹതയുണ്ട്. എന്നിരുന്നാലും, നിങ്ങളുടെ നിയമപരമായ കടമകളെ കുറിച്ച് നിങ്ങൾക്ക് പൂർണ്ണബോധ്യമുണ്ടായിരിക്കും.



നിർദ്ദേശങ്ങളിലേക്ക്

യുണൈറ്റഡ് അറബ് എമിറേറ്റ്സ്
പ്രീ-അറൈവൽ



ചോദ്യം 1

ഒരു കോൺട്രാക്ട് പൂർത്തിയാക്കുന്നതിന് നിങ്ങൾ സമ്മതിച്ച തൊഴിലുമട വഹിക്കേണ്ട സാമ്പത്തിക ചെലവുകൾ എന്തൊക്കെയാണ്?

തൊഴിൽ ബന്ധത്തിന്റെ കാലാവധി കഴിഞ്ഞാൽ നിങ്ങളുടെ റിക്രൂട്ട്മെന്റിന്റെയും നിയമനത്തിന്റെയും ചെലവുകളും നിങ്ങളുടെ രാജ്യത്തേക്ക് മടങ്ങുന്നതിനുള്ള ചെലവുകളും തൊഴിലുമട പരിഹരിക്കും. അത്തരം തുകകൾ നേരിട്ടോ പരോക്ഷമായോ വർക്കറിൽ നിന്ന് ശേഖരിക്കാൻ പാടില്ല. ഇൻഷുറൻസ്, സംഭാവനകൾ, പ്രാബല്യത്തിലുള്ള നിയമങ്ങൾക്ക് കീഴിൽ നിഷ്കർഷിച്ചിട്ടുള്ള ഗ്യാരണ്ടികൾ എന്നിവയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ചെലവുകളും തൊഴിലുമട വഹിക്കും.



ചോദ്യം 2

യുണൈറ്റഡ് അറബ് എമിറേറ്റിലേക്ക് വരുന്നതിന് മുമ്പ് എന്നിൽ നിന്ന് എന്താണ് പ്രതീക്ഷിക്കുന്നത്, ഒരു കരാർ പൂർത്തിയാക്കാൻ ഞാൻ സമ്മതിച്ച തൊഴിലുടമയ്ക്ക് വേണ്ടി ജോലി ചെയ്യുന്നതിന്?

യുണൈറ്റഡ് അറബ് എമിറേറ്റിലേക്ക് യാത്ര ചെയ്യുന്നതിന് മുമ്പ് നിങ്ങളുടെ രേഖാമൂലമുള്ള ജോലി ഓഫർ സീകരിച്ചാൽ നിങ്ങളുടെ റിക്രൂട്ട്മെന്റ് ഏജന്റോ നിങ്ങൾ ഒരു കോൺട്രാക്റ്റ് പൂർത്തിയാക്കാൻ സമ്മതിച്ച തൊഴിലുടമയോ ഇതിനകം തന്നെ നിങ്ങളുടെ ജോലിയുടെ വ്യവസ്ഥകളും വ്യവസ്ഥകളും വിശദീകരിച്ചിരിക്കണം. നിങ്ങളുടെ ജോലി വിവരണം, ശീർഷകം, ഉത്തരവാദിത്തങ്ങൾ, ശമ്പളം, ആനുകൂല്യങ്ങൾ, വിശദമായ ജോലി സാഹചര്യങ്ങൾ എന്നിവ ഉൾപ്പെടെ, ജോലി ഓഫറിന് കീഴിൽ നിഷ്കർഷിച്ചിട്ടുള്ള വ്യവസ്ഥകളെയും വ്യവസ്ഥകളെയും കുറിച്ച് നിങ്ങൾ പൂർണ്ണമായി ബോധവാന്മാരായിരിക്കുമെന്നും അത്തരം ഒരു ജോലി ഓഫറിൽ ഒപ്പിടുന്നതിന് മുമ്പ് നിങ്ങൾ പൂർണ്ണമായി അറിഞ്ഞിരിക്കുമെന്ന് പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു. മാത്രമല്ല, യുണൈറ്റഡ് അറബ് എമിറേറ്റുകളിൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന ലേബർ ബന്ധങ്ങളുടെ നിയന്ത്രണവും അതിന്റെ എക്സിക്യൂട്ടീവ് തീരുമാനങ്ങളും സംബന്ധിച്ച നിയമത്തിന് കീഴിൽ നിഷ്കർഷിച്ചിട്ടുള്ള നിങ്ങളുടെ അവകാശങ്ങളും കടമകളും കണക്കിലെടുത്ത് അത്തരം അനുബന്ധം നിങ്ങളുടെ അവബോധത്തിന് സംഭാവന ചെയ്യുന്ന ജോലി ഓഫറിന്റെ വിശദമായ അനുബന്ധം നിങ്ങൾ അവലോകനം പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു. അതിനാൽ, തൊഴിലുടമയിൽ നിന്ന് ജോലി ഓഫറിന്റെ ഒരു പകർപ്പ് ലഭിക്കാൻ നിങ്ങൾ അഭ്യർത്ഥിക്കുകയും സുരക്ഷിതമായ സ്ഥലത്ത് അത് പരിപാലിക്കുമെന്ന് പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു.



നിർദ്ദേശങ്ങളിലേക്ക്

യൂണൈറ്റഡ് അറബ് എമിറേറ്റുകളിൽ എത്തിച്ചേർന്നതിന് ശേഷം ശ്രദ്ധിക്കേണ്ട



ചോദ്യം 3

യൂണൈറ്റഡ് അറബ് എമിറേറ്റുകളിൽ എത്തിയാൽ കോൺട്രാക്റ്റ് നടപടിക്രമങ്ങൾ പൂർത്തിയാക്കുന്നതിന് എന്നിൽ നിന്ന് എന്താണ് പ്രതീക്ഷിക്കുന്നത്?

- ഒരു കരാർ പൂർത്തിയാക്കാൻ നിങ്ങൾ സമ്മതിച്ചിട്ടുള്ള തൊഴിലുടമ, അതിൽ ഒപ്പിടുന്നതിന് നിങ്ങളുടെ തൊഴിൽ കരാർ നിങ്ങൾക്ക് നൽകുകയും യൂണൈറ്റഡ് അറബ് എമിറേറ്റുകളിൽ നിങ്ങൾ വരുന്നപ്രകാരം ഒരാഴ്ചയ്ക്കുള്ളിൽ നിങ്ങൾക്ക് അത് നൽകുകയും ചെയ്യും. നിങ്ങളുടെ തൊഴിൽ കോൺട്രാക്റ്റിന്റെ ഒരു പകർപ്പ് അവലോകനം ചെയ്യാനും അതിന്റെ ഒപ്പിൽ, മന്ത്രാലയത്തിന്റെ വെബ് സൈറ്റിൽ നിന്നോ തമ്പ്ലിഫ് കേന്ദ്രങ്ങളിൽ ഒന്ന് സന്ദർശിക്കുകയോ ചെയ്യാം, അവിടെ നിങ്ങൾ സുരക്ഷിതമായ സ്ഥലത്ത് അതിന്റെ ഒരു പകർപ്പ് പരിപാലിക്കും.
- ഒരു കോൺട്രാക്റ്റ് പൂർത്തിയാക്കാൻ നിങ്ങൾ സമ്മതിച്ചിട്ടുള്ള തൊഴിലുടമയ്ക്ക്, ഈ കാര്യത്തിൽ നിങ്ങൾ യാതൊരു ചെലവുകളും വഹിക്കാതെ, നിങ്ങളുടെ റെസിഡൻസി പെർമിറ്റ് ലഭിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടിക്രമങ്ങൾ നിർവഹിക്കുന്നതിനുള്ള ഉത്തരവാദിത്തം ഉണ്ടായിരിക്കും.
- നിങ്ങളുടെ റെസിഡൻസി പെർമിറ്റ് സ്വീകരിക്കുന്നതിന് തൊഴിലുടമ നിങ്ങളുടെ തിരിച്ചറിയൽ രേഖകൾ നേടേണ്ടതുണ്ട്, അതുവഴി ഈ പെർമിറ്റ് ലഭിക്കുന്നതിന് ആവശ്യമായ കാലയളവിലേക്ക് അത്തരം ഡോക്യുമെന്റേഷൻ അവനോടൊപ്പം സൂക്ഷിക്കും.
- നിങ്ങളുടെ റെസിഡൻസി പെർമിറ്റ് നൽകുമ്പോൾ, തൊഴിലുടമ നിങ്ങളുടെ തിരിച്ചറിയൽ രേഖകൾ നിങ്ങൾക്ക് തിരികെ നൽകണം.



തൊഴിൽ ഓഫറിന് കീഴിൽ ലിസ്റ്റ് ചെയ്തിട്ടുള്ളതിൽ നിന്ന് വ്യത്യസ്തമായ വ്യവസ്ഥകളും വ്യവസ്ഥകളും വ്യവസ്ഥകളിൽ ഒപ്പിടാൻ തൊഴിലുടമ നിങ്ങളോട് അഭ്യർത്ഥിച്ചാൽ, അത്തരം കോൺട്രാക്ട് ഒപ്പിടാൻ വിസമ്മതിക്കുക, കോൺട്രാക്ട് വ്യവസ്ഥകളും നിബന്ധനകളും മാറ്റിസ്ഥാപിക്കുന്നത് നിയമവിരുദ്ധമായതിനാൽ അത്തരം മാറ്റങ്ങൾ നിങ്ങൾക്ക് പ്രയോജനകരമാകുമെന്ന് തൊഴിലുടമ സ്ഥിരീകരിച്ചിട്ടുണ്ടോ എന്ന് പരിഗണിക്കാതെ, ഇക്കാര്യത്തിൽ മാനവവിഭവശേഷി മന്ത്രാലയത്തെയും എമിറാറ്റ്സെഷനെയും അറിയിക്കുക, അതുവഴി, യഥാർത്ഥ ജോലി വാഗ്ദാനം അംഗീകരിക്കുമ്പോൾ നിങ്ങൾ സമ്മതിച്ച അതേ വ്യവസ്ഥകളിൽ നിന്നും വ്യവസ്ഥകളിൽ നിന്നും നിങ്ങൾക്ക് പ്രയോജനം ലഭിക്കാൻ അർഹതയുണ്ട്.

ചോദ്യം 4

(പ്രഖ്യാപിക്കപ്പെട്ട കാലയളവിൽ തൊഴിലുടമ എനിക്ക് ഒരു ജോലിയും നൽകിയില്ല, എന്നെ തന്റെ ടിമിൽ ചേർത്തില്ലെങ്കിൽ, എനിക്ക് കൈക്കൊള്ളാവുന്ന നടപടിക്രമങ്ങൾ എന്തൊക്കെയാണ്?

- നിങ്ങൾ എത്തിച്ചേർന്ന് കഴിഞ്ഞാൽ നിങ്ങളുടെ ജോലികൾ നിർവഹിക്കാൻ തൊഴിലുടമ നിങ്ങളെ പ്രാപ്തരാക്കും. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ, നിങ്ങൾ എത്തിച്ചേർന്ന് ഒരാഴ്ചയ്ക്കുള്ളിൽ നിങ്ങൾക്ക് തൊഴിലുടമ ഒരു തൊഴിൽ കോൺട്രാക്ട് നൽകിയില്ല, നിങ്ങളുടെ വരവിൽ ഉടനടി പ്രവർത്തിക്കാൻ നിങ്ങളെ പ്രാപ്തമാക്കിയില്ല എന്ന സാഹചര്യത്തിൽ, മാനവവിഭവശേഷി, എമിറാറ്റ്സെഷൻ മന്ത്രാലയത്തിന്റെ, നിങ്ങൾക്ക് ഏറ്റവും അടുത്തുള്ള ഓഫീസിനെ ടോൾ ഫ്രീ നമ്പറായ 80084 വഴി നിങ്ങൾ അറിയിക്കേണ്ടതാണ്.
- സമ്മതിച്ച ജോലി നിർവഹിക്കുന്നതിന് പകരമായി ശമ്പളം സെറ്റിൽ ചെയ്യേണ്ടതുണ്ട്, അതുവഴി അത്തരം ജോലി നിർവഹിക്കാൻ തൊഴിലുടമ നിങ്ങളെ പ്രാപ്തരാക്കും.
- എംപ്ലോയ്മെന്റ് കോൺട്രാക്റ്റിന് കീഴിൽ അംഗീകരിച്ചിട്ടുള്ള ജോലികളല്ലാതെ മറ്റൊരു ജോലിയും തൊഴിലുടമ വർക്കർക്ക് ഏൽപ്പിച്ച് കൊടുക്കരുത്, അതിനാൽ അത്തരം ജോലികൾ ഏൽപ്പിച്ച് കൊടുക്കുന്നത് വർക്കറുടെ രേഖാമൂലമുള്ള ഉടമ്പടിക്ക് വിധേയമായിരിക്കും.
- സമ്മതിച്ച ജോലിയല്ലാതെ ഒരു ജോലി നിർവഹിക്കേണ്ടതുണ്ടെങ്കിൽ, വർക്കറുടെ ഗതാഗത ചെലവും താമസവും ഉൾപ്പെടെ, അതിന്റെ എല്ലാ സാമ്പത്തിക ചെലവുകളും തൊഴിലുടമ വഹിക്കണം.



നിർദ്ദേശങ്ങളിലേക്ക് ജോലി സമ്പ്രദായ



ചോദ്യം 5

ജോലി ചെയ്യാൻ തുടങ്ങിയപ്പോൾ എന്നിൽ നിന്ന് എന്താണ് പ്രതീക്ഷിക്കുന്നത്?

നിങ്ങൾ നിങ്ങളുടെ തൊഴിൽ കോൺട്രാക്റ്റിൽ ഒപ്പിട്ടതിനാൽ, ഇനിപ്പറയുന്നവയിലേക്ക് നിങ്ങൾ ബാധ്യസ്ഥരായിരിക്കും:

- തൊഴിലുടമയുടെയോ പ്രതിനിധിയുടെയോ മാർഗനിർദ്ദേശമനുസരിച്ചും കരാർ വ്യവസ്ഥകള് അനുസരിച്ചും നിങ്ങളുടെ കർത്തവ്യങ്ങളെ് സ്വയം നിർവഹിക്കുക.
- ജോലി ചെയ്യുമ്പോൾ നല്ല സഭാചാരവും പെരുമാറ്റവും പാലിക്കുക.
- നിങ്ങളെ വിശ്വസിച്ചെടുത്തുള്ള ഉൽപ്പാദന മാർഗ്ഗങ്ങളും വർക്ക് ടൂളുകളും സൂക്ഷിക്കുക;
- നിങ്ങളുടെ ജോലിയുടെ ഭാഗമായി നിങ്ങൾക്ക് ലഭ്യമായ വിവരങ്ങളുടെയും ഡാറ്റയുടെയും രഹസ്യാത്മകത സംരക്ഷിക്കുക, ജോലി രഹസ്യങ്ങൾ വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിൽ നിന്ന് വിട്ടുനിൽക്കുക.
- തൊഴിൽ രഹസ്യവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഏതെങ്കിലും യഥാർത്ഥ രേഖകളോ ഹാർഡ് അല്ലെങ്കിൽ സോഫ്റ്റ് പകർപ്പുകളോ തൊഴിലുടമയുടെ അധികാരമോ ഇക്കാര്യത്തിൽ അദ്ദേഹത്തിന്റെ പ്രാതിനിധ്യമോ നേടാതെ നിങ്ങളോടൊപ്പം പരിപാലിക്കുന്നതിൽ നിന്ന് വിട്ടുനിൽക്കുക.
- എന്തുരീതിയിൽ സിക്രീറ്റുകളുള്ള തൊഴിൽ പരമായ സുരക്ഷയും ആരോഗ്യവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട നിർദ്ദേശങ്ങളും, നിയമങ്ങൾ അല്ലെങ്കിൽ തൊഴിൽ നിയന്ത്രണങ്ങൾ, പ്രാബല്യത്തിലുള്ള അതിന്റെ നിർദ്ദേശങ്ങൾ എന്നിവയ്ക്ക് അനുസൃതമായി നടപ്പിലാക്കുക;
- കോൺട്രാക്റ്റ് പ്രകാരം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള വ്യാപാര ദിവസങ്ങളിലും ജോലി



സമയത്തും ജോലി ചെയ്യുക;

- ഇക്കാര്യത്തിൽ അനുമതി വാങ്ങാതെ മറ്റു കക്ഷികൾക്ക് വേണ്ടി പ്രവർത്തിക്കുന്നതിൽ നിന്ന് വിട്ടുനിൽക്കുക; ഒപ്പം
- സേവന തീയതി അവസാനിക്കുന്ന മുപ്പത് (30) ദിവസത്തിനുള്ളിൽ തൊഴിലുടമ നിങ്ങൾക്ക് നൽകുന്ന താമസസ്ഥലം ഒഴിയുക. എന്നിരുന്നാലും, മേൽപ്പറഞ്ഞ കാലയളവിന്റെ കാലാവധി കഴിഞ്ഞാൽ, അതിന്റെ ചെലവുകൾ വഹിക്കുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ, അല്ലെങ്കിൽ തൊഴിലുടമയുമായി രേഖാമൂലം സമ്മതിച്ചിട്ടുള്ളതിന് അനുസൃതമായി നിങ്ങൾക്ക് നിങ്ങളുടെ വസതിയിൽ തുടരാം.

വംശീയത, നിറം, ലിംഗഭേദം, മതം, ദേശീയ ഉത്ഭവം, സാമൂഹിക ഉത്ഭവം, വ്യക്തികളുടെ സ്വാധീനത്തിനിടയിലെ വൈകല്യം എന്നിവയെ അടിസ്ഥാനമാക്കിയുള്ള വിവേചനം, അവസരങ്ങളുടെയും പ്രാപ്യതയുടെയും കാര്യത്തിൽ, അതായത്, പ്രധാനമായും, വർക്ക് കരസ്ഥമാക്കലും ജോലിയിൽ തുടരലും അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട അവകാശങ്ങൾ ആസ്വദിക്കൽ എന്നിങ്ങനെയുള്ള കാര്യങ്ങൾ പരിഗണിക്കുമ്പോൾ സമത്വത്തെ ദുർബലമാക്കൽ. കൂടുതലായി, ഒരേ വർക്ക് വിവരണങ്ങളും ജോലികളും പങ്കിടുന്ന തസ്തികൾക്ക് ഇടയിൽ വിവേചനം നിരോധിച്ചിരിക്കുന്നു.



നിർദ്ദേശങ്ങളിലേക്ക്

കോൺട്രാക്ട് അവസാനിപ്പിക്കൽ
അല്ലെങ്കിൽ തർക്കങ്ങൾ
കേസിയായുള്ള



തൊഴിലുടമ നിങ്ങളെ നിർബന്ധിക്കുകയോ നിങ്ങൾക്ക് വേണ്ടി ജോലി ചെയ്യുന്നത് തുടരാൻ എന്തെങ്കിലും അനുമതി ചുമത്തുകയോ അല്ലെങ്കിൽ നിങ്ങളുടെ ഇഷ്ടത്തിന് വിരുദ്ധമായി ഒരു ജോലി നിർവഹിക്കാനോ സേവനങ്ങൾ നൽകാനോ നിങ്ങളെ നിർബന്ധിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നതിന് നിങ്ങളെ ഭീഷണിപ്പെടുത്തുകയോ ചെയ്യരുത്, കാരണം അത്തരം ബന്ധം ഒരു കോൺട്രാക്ട് ആണ്, അതായത് നിങ്ങൾക്കോ തൊഴിലുടമയ്ക്കോ അത് അവസാനിപ്പിക്കാൻ അർഹതയുണ്ട്. നിങ്ങളുടെ തൊഴിൽ കോൺട്രാക്ട്, ഏതെങ്കിലും കക്ഷിയോ രണ്ടോ തൊഴിൽ ബന്ധം അവസാനിപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള അറിയിപ്പ് നൽകുമ്പോൾ പാലിക്കേണ്ട നടപടികൾ നിഷ്കർഷിച്ചിരിക്കുന്നു, അതുവഴി കോൺട്രാക്ട് അവസാനിപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള നിയമപരമായ നടപടികൾ പാലിക്കേണ്ടത് പ്രധാനമാണ്, കാരണം, ഒരു കാരണവശാലും, നിശ്ചിത നടപടികൾ പാലിക്കാതെ തൊഴിലുടമയ്ക്ക് വേണ്ടി ജോലി ചെയ്യുന്നത് ഉപേക്ഷിക്കാൻ നിങ്ങൾക്ക് അർഹതയില്ല. മറ്റൊരു തൊഴിലുടമയ്ക്ക് വേണ്ടി ജോലി തേടുകയും ചെയ്യരുത് .



ചോദ്യം 6

തൊഴിലുടമയ്ക്ക് വേണ്ടി ജോലി ചെയ്യുന്നത് തുടരാൻ ഞാൻ ആഗ്രഹിക്കുന്നു, എന്നാൽ തൊഴിലുടമ തന്റെ കോൺട്രാക്റ്റ് ബാധ്യതകൾ നിറവേറ്റുന്നില്ല എന്ന് സാഹചര്യത്തിൽ എന്ത് സംഭവിക്കും?

ഇരു കക്ഷികളും അതിന്റെ കോൺട്രാക്റ്റ് ബാധ്യതകൾ നിറവേറ്റുന്നതിൽ പരാജയപ്പെട്ട സാഹചര്യത്തിൽ, മറ്റേ കക്ഷിക്ക് തൊഴിൽ കോൺട്രാക്റ്റ് അവസാനിപ്പിക്കാം. അതിനാൽ, തൊഴിലുടമ തന്റെ കോൺട്രാക്റ്റ് ബാധ്യതകൾ നിറവേറ്റുന്നതിൽ പരാജയപ്പെട്ടസാഹചര്യത്തിൽ, ഇക്കാര്യത്തിൽ സഹായം നേടുന്നതിനായി നിങ്ങൾ മാനവവിഭവശേഷി മന്ത്രാലയത്തെയും എമിറാറ്റ്സെഷനെയും അറിയിക്കുമെന്ന് പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ, നിങ്ങളുടെ അവകാശങ്ങളും സാമ്പത്തിക അവകാശങ്ങളും നേടുന്നതിനും ഒരു ബദൽ ജോലി കണ്ടെത്തുന്നതിന് നിങ്ങളെ സഹായിക്കുന്നതിനും, നിങ്ങൾ ആഗ്രഹിക്കുന്നുവെങ്കിൽ, നിയമം നിഷ്കർഷിച്ചിട്ടുള്ള നിയന്ത്രണങ്ങളും വ്യവസ്ഥകളും അനുസരിച്ച് നിങ്ങളെ പിന്തുണയ്ക്കാൻ ഞങ്ങൾ തയ്യാറാണ്.

ചോദ്യം 7

എന്റെ കോൺട്രാക്റ്റ് ബാധ്യതകൾ ഞാൻ നിറവേറ്റുന്നില്ലെന്ന് എന്റെ തൊഴിലുടമ പരിഗണിക്കുകയാണെങ്കിൽ എന്ത് സംഭവിക്കും?

കോൺട്രാക്റ്റിന് കീഴിൽ നിഷ്കർഷിച്ചിട്ടുള്ള നിങ്ങളുടെ ജോലികളും ചുമതലകളും നിർവഹിക്കുന്നതിൽ നിങ്ങൾ പരാജയപ്പെട്ട സാഹചര്യത്തിൽ തൊഴിലുടമയ്ക്ക് നിങ്ങൾ തമ്മിലുള്ള തൊഴിൽ ബന്ധം അവസാനിപ്പിക്കാൻ കഴിയും. അതേസമയം തൊഴിലുടമ നിങ്ങളോടുള്ള തന്റെ കടമകൾ പൂർണ്ണമായി നിറവേറ്റുന്നു. എന്നിരുന്നാലും, നിങ്ങൾ യഥാർത്ഥത്തിൽ നിങ്ങളുടെ കടമകൾ നിറവേറ്റി എന്നും തൊഴിലുടമ തൊഴിൽ ബന്ധം അവസാനിപ്പിക്കുന്നത് നിയമവിരുദ്ധമാണെന്നും നിങ്ങൾ വിശ്വസിക്കുന്നുവെങ്കിൽ, ആർബിട്രേഷൻ അല്ലർത്ഥന ഫയൽ ചെയ്യുന്നതിന് മാനവവിഭവശേഷി മന്ത്രാലയത്തിലേക്കും എമിറാറ്റ്സെഷനിലേക്കും റെഫർ ചെയ്യാൻ ഞങ്ങൾ നിങ്ങളെ ക്ഷണിക്കുന്നു. തൊഴിലുടമയുമായുള്ള നിങ്ങളുടെ തർക്കം പരിഹരിക്കുന്നതിൽ പരാജയപ്പെടുമ്പോൾ, യുണൈറ്റഡ് അറബ് എമിറേറ്റിലെ ലേബർ കോടതിയിൽ ഒരു കേസ് ഫയൽ ചെയ്യാൻ നിങ്ങൾക്ക് അർഹതയുണ്ട്, കാരണം ജോലിയെ നിയന്ത്രിക്കുന്ന നിയമങ്ങളും ചട്ടങ്ങളും ജുഡീഷ്യറിയെ പരാമർശിക്കാനുള്ള അവകാശം നിങ്ങൾക്ക് ഉറപ്പുനൽകുന്നു.



ഇനിപ്പറയുന്ന ഏതെങ്കിലും കേസുകളിൽ തൊഴിൽ കോൺട്രാക്റ്റ് അവസാനിപ്പിക്കണം:

1. അവസാനിപ്പിക്കുന്ന കാര്യത്തിൽ ഇരു കക്ഷികളും തമ്മിലുള്ള രേഖാമൂലമുള്ള ഉടമ്പടി;
2. പുതുക്കിയോ നീട്ടിയോ അല്ലാതെ, കോൺട്രാക്റ്റിന് കീഴിൽ നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള കാലാവധിയുടെ കാലാവധി;
3. രണ്ടു കക്ഷികളുടെയും ആഗ്രഹത്തിന് അനുസൃതമായി, അത്തരം പിരിച്ചുവിടൽ ഡിക്രി നിയമപ്രകാരം നിഷ്കർഷിച്ചിട്ടുള്ള വ്യവസ്ഥകളും കോൺട്രാക്റ്റ് പ്രകാരം അംഗീകരിച്ച അറിയിപ്പ് കാലയളവും പാലിക്കുന്നു;
4. എംപ്ലോയ്മെന്റ് തന്റെ വ്യക്തിത്വവുമായി ബന്ധപ്പെട്ടുള്ള സാഹചര്യത്തിൽ തൊഴിലുടമയുടെ മരണം;
5. വർക്കറുടെ മരണം അല്ലെങ്കിൽ മെഡിക്കൽ അതോറിറ്റി നൽകുന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റിന് അനുസൃതമായി സ്ഥിരമോ താൽക്കാലികമോ ആയ വൈകല്യം;;
6. വർക്കർക്കെതിരെ അന്തിമ വിധി പ്രസ്താവിച്ചുകൊണ്ട്, അതുവഴി മൂന്നു മാസത്തിൽ കുറയാതെ അയാളുടെ സ്വാതന്ത്ര്യം പരിമിതപ്പെടുത്തിക്കൊണ്ട് ശിക്ഷ വിധിക്കപ്പെടണം
7. രാജ്യത്ത് പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന നിയമനിർമ്മാണങ്ങൾക്ക് അനുസൃതമായി സംരംഭത്തിന്റെ അന്തിമ അടച്ചുപൂട്ടൽ;
8. തൊഴിലുടമയുടെ പാപ്പരത്തം അല്ലെങ്കിൽ ഇൻസോൾവൻസി, പ്രൊജക്റ്റിന്റെ തുടർച്ചയെ തടസ്സപ്പെടുത്തുന്ന മറ്റേതെങ്കിലും സാമ്പത്തിക അല്ലെങ്കിൽ അപവാദ അടിസ്ഥാനങ്ങൾ;
9. തൊഴിലുടമയുടെ നിയന്ത്രണത്തിന് അതീതമായ ഏതെങ്കിലും കാരണത്താൽ വർക്ക് പെർമിറ്റ് പുതുക്കുന്നതിനുള്ള വ്യവസ്ഥകൾ പാലിക്കുന്നതിൽ വർക്കർ പരാജയപ്പെടുന്നു.



ചോദ്യം 8

പിതിയൊരു തൊഴിലുടമയ്ക്ക് വേണ്ടി ജോലി ചെയ്യാൻ എനിക്ക് അർഹതയുണ്ടോ?

ഇനിപ്പറയുന്ന കേസുകളിൽ നിങ്ങൾക്ക് പിതിയൊരു വർക്ക് പെർമിറ്റ് ലഭിക്കാൻ അർഹതയുണ്ട്:

- നിങ്ങൾ നിങ്ങളുടെ സെറ്റ് കോൺട്രാക്ട് കാലാവധി പൂർത്തിയാക്കുകയും കോൺട്രാക്ട് പുതുക്കാത്തത് തിരഞ്ഞെടുക്കുകയും ചെയ്യും.
- നിങ്ങൾ തൊഴിലുടമയ്ക്ക് ഒരു അവസാനിപ്പിക്കൽ നോട്ടീസ് നൽകുകയും സമ്മതിച്ച അറിയിപ്പ് കാലയളവ് പാലിക്കുകയും ചെയ്തിരിക്കണം.
- തൊഴിലുടമ തന്റെ കോൺട്രാക്ട് ബാധ്യതകൾ നിറവേറ്റുന്നില്ലെങ്കിൽ, അതുവഴി നിങ്ങൾ ജോലി ഉപേക്ഷിക്കാൻ നിശ്ചയിച്ചിരിക്കുന്ന തീയതിക്ക് പതിനാലു (14) ദിവസങ്ങൾക്കുള്ളിൽ ഈ കാര്യത്തിൽ മാനവവിഭവശേഷി മന്ത്രാലയത്തെയും എമിറാറ്റ്സെഷനെയും അറിയിക്കുമായിരുന്നു, അത്തരം ലംഘനത്തിന്റെ പ്രത്യാഘാതങ്ങൾ തൊഴിലുടമ അഭിസംബോധന ചെയ്തില്ല, എന്നാൽ മന്ത്രാലയം അദ്ദേഹത്തെ അറിയിച്ചിട്ടുണ്ടെങ്കിലും.
- കോൺട്രാക്ട് രേഖാമൂലം അവസാനിപ്പിക്കാൻ നിങ്ങൾ തൊഴിലുടമയുമായി സമ്മതിച്ചിട്ടുണ്ട്.
- പ്രൊബേഷൻ കാലയളവിൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് കോൺട്രാക്ട് അവസാനിപ്പിക്കാനും പിതിയൊരു തൊഴിലുടമയ്ക്ക് ജോലി ചെയ്യാനും നിങ്ങൾ ആഗ്രഹിക്കുന്നുവെങ്കിൽ, അവസാനിപ്പിക്കുന്നതിന് നിശ്ചയിച്ചിരിക്കുന്ന തീയതിക്ക് ഒരു മാസത്തിനുള്ളിൽ നിങ്ങൾ യഥാർത്ഥ തൊഴിലുടമയെ അറിയിക്കും, അതുവഴി റിക്രൂട്ട്മെന്റിന്റെയോ കോൺട്രാക്റ്റിന്റെയോ ചെലവുകൾക്കായി പുതിയ തൊഴിലുടമ യഥാർത്ഥ തൊഴിലുടമയ്ക്ക് നഷ്ടപരിഹാരം നൽകും, അത് സമ്മതിച്ചിട്ടില്ലെങ്കിൽ.



ഇനിപ്പറയുന്ന കേസുകളിൽ നിങ്ങൾക്ക് പുതിയൊരു വർക്ക് പെർമിറ്റ് ലഭിക്കാൻ അർഹതയില്ല:



- അവിടെ, സമ്മതിച്ച അറിയിപ്പ് കാലയളവോ അതിന്റെ നഷ്ടപരിഹാരമോ പാലിക്കാതെ പ്രൊബേഷൻ കാലയളവിൽ കോൺട്രാക്ട് അവസാനിപ്പിക്കും;
- നിങ്ങൾ നോട്ടീസ് ആവശ്യകതകൾ പാലിക്കുന്നതിൽ പരാജയപ്പെട്ടു ഒപ്പം / അല്ലെങ്കിൽ കോൺട്രാക്ട് അവസാനിപ്പിക്കുമ്പോൾ തൊഴിലുടമയുടെ നഷ്ടപരിഹാരം; ഒപ്പം
- കോൺട്രാക്ട് കാലാവധി അവസാനിക്കുന്നതിന് മുമ്പ് നിയമവിരുദ്ധമായ കാരണത്താൽ ജോലി ചെയ്യുന്നത് നിങ്ങൾ തടസ്സപ്പെടുത്തിയിടത്ത്.



നിങ്ങളുടെ അവകാശങ്ങൾ നിങ്ങൾ അറിയേണ്ടത് പ്രധാനമാണ്, അതുവഴി നിങ്ങളുടെ അവകാശങ്ങൾ ലേബർ നിയമവും അതിന്റെ എക്സിക്യൂട്ടീവ് തീരുമാനങ്ങളും പരിരക്ഷിക്കപ്പെടുന്നുവെന്ന് ഞങ്ങൾ ഉറപ്പാക്കുന്നു.

നിങ്ങളുടെ അവകാശങ്ങളെയും കടമകളെയും കുറിച്ച് ബോധവാന്മാരായിരിക്കുക എന്നത് യൂണൈറ്റഡ് അറബ് എമിറേറ്റിലെ നിങ്ങളുടെ ജോലി റെസിഡൻസി ഉറപ്പാക്കുന്നതിൽ ഞങ്ങളെ സഹായിക്കും.

ആവശ്യമുള്ളപ്പോൾ നിങ്ങളെ സഹായിക്കാൻ ഞങ്ങൾ തയ്യാറാണ്. അതിനാൽ, ഞങ്ങളെ ബന്ധപ്പെടാൻ മടിക്കരുത്.



ലേബർ നിയമത്തെ കുറിച്ചുള്ള
കൂടുതൽ വിവരങ്ങൾക്ക്, നിങ്ങളുടെ
സ്ഥാർട്ട്‌പേജ് ക്യാമറ വഴി ഈ കോഡ്
സ്കാൻ ചെയ്യുക.



  600590000

      @MOHRE_UAE

  MOHRE

 www.mohre.gov.ae