



اعتماد تصنيف مهني إماراتي جديد يضم 725 نوعاً من المهن

أصدر معالي ناصر بن ثاني الهاملي وزير الموارد البشرية والتوظيف قراراً يحمل الرقم 211 لسنة 2018 في شأن «قائمة المهن المستحدثة على أنظمة الوزارة» حيث تم بموجبه استحداث «تصنيف مهني إماراتي جديد».

التصنيف يضم 9 مستويات مهنية هي:

	المستوى الأول 83 مهنة للمديرين مثال: مدير مشروع - مدير مبيعات - مدير المالية	01
	المستوى الثاني 183 مهنة للاختصاصيين في المواضيع العلمية والفنية والانسانية مثال: المحاسبون - مهندس الانتاج - طبيب عام	02
	المستوى الثالث 114 مهنة للفنيين والمعاونين المهنيين مثال: مندوب المشتريات - وسيط العقارات - فني فحص البصريات	03
	المستوى الرابع 37 مهنة لموظفي الدعم المكتبي مثال: موظفو السكرتاريا - موظفو خدمة العملاء - استشاري سعادة المتعاملين	04
	المستوى الخامس 63 مهنة لعمال الخدمات والمبيعات مثال: صراف - مدبرة منزل - أمين مخزن	05
	المستوى السادس 16 مهنة للعمال الماهرين في مجالات الزراعة وصيد الاسماك مثال: قائد مركب - صياد - عامل زراعة البساتين	06
	المستوى السابع 111 مهنة لعمال الحرف والصناعات ذات الصلة مثال: ميكانيكي مكيفات الهواء - حداد - عامل بناء المنازل	07
	المستوى الثامن 63 مهنة لمشغلي الآلات والمعدات مثال: عامل تجميع المركبات - سائق الدراجة النارية - عامل الحفر	08
	المستوى التاسع 55 مهنة للوظائف البسيطة مثال: المساعد المنزلي - العامل الزراعي - المراسل	09

ما المقصود بالتصنيف المهني الاماراتي؟

هو عبارة عن قائمة تضم 725 نوعاً من المهن التي يمكن بموجبها استخدام وتشغيل العمالة وفقاً لاحتياجات المنشأة من هذه المهن وبالتالي تم استحداث التصنيف الجديد بما يلبي احتياجات سوق العمل وبما يتوافق مع التصنيف الدولي للمهن.

ما الفرق بين التصنيف القديم والمستحدث؟

التصنيف القديم المعمول به منذ العام 1988 يضم 3 الاف نوع من المهن حيث قامت الوزارة بتحديث مسميات هذه المهن واختصارها ووضع الوصف الوظيفي لكل مهنة منها والمؤهلات والمتطلبات الوظيفية لشغلها والمسار الوظيفي للعاملين.

هل يعني ذلك ان المنشآت لن تتمكن من استخراج تصاريح العمل للعمال لشغل أي من المهن المعمول بها في التصنيف القديم؟

نعم ، لن تستطيع المنشآت استخدام وتشغيل العمالة الا وفقاً للمهن المعتمدة في التصنيف المستحدث.

ماذا بخصوص العقود التي يتم تجديدها .. هل ستكون المنشأة ملزمة بتغيير المسمى الوظيفي للعامل بما يتوافق مع التصنيف الجديد ؟
لن تكون المنشأة ملزمة بتغيير المسمى الوظيفي للعامل الذي يتم تجديد عقد عمله.

كيف يستطيع كصاحب عمل معرفة المهن المستحدثة؟

يستطيع صاحب العمل الاطلاع على قائمة المهن المستحدثة من خلال الموقع الالكتروني www.mohre.gov.ae أو من خلال نظام تسهيل، فضلاً عن انه عند طباعة طلب تصريح العمل ستظهر كافة المهن المستحدثة.

ما الفائدة التي ستعود على اصحاب العمل من التصنيف الجديد؟

يوفر التصنيف الجديد رؤية متكاملة للمهن القابلة للتوظيف وكذلك المهن التي تتسجم مع مستقبل سوق العمل في الدولة وهو الامر الذي يسهل على اصحاب العمل استقطاب الكفاءات الوطنية وكذلك الخبرات من خارج الدولة لشغل هذه المهن حيث ينعكس ذلك ايجابياً على مصالح المنشأة لا سيما من حيث زيادة الانتاجية وجودة العمل.



New UAE Occupational Classification scheme comprises 725 Occupations

His Excellency Nasser bin Thani Juma Al Hamli, Minister of Human Resources and Emiratization, has issued decree No. 221 for 2018, approving a new Emirati Vocational Classification scheme for the private sector.

What is the UAE Occupational Classification system?

The UAE Occupational Classification system is a list comprising 725 occupations used in the recruitment of workers in the UAE's private sector. The new classification scheme has been designed to meet the needs of the UAE's local job market and is compatible with the International Standard Classification of Occupations.

What is the difference between the old scheme and the new one?

The old classification scheme, which was introduced in 1988, comprised 3,000 professions. The new scheme has reduced the list of employment categories to 725 occupations and added descriptions, qualifications and career trajectories for each one.

Will employers still be able to issue work permits for employees to fill a position listed under the old system?

Employers will only be able to recruit employees based on the new scheme.

What does this mean for employment contract renewals? Will employers be required to revise their job titles to match the new scheme?

Employers will not be required to revise job titles on contract renewals.

As an employer, how do I find out more about the new job titles?

To learn about the new scheme, employers can visit our website www.mohre.gov.ae, or through the 'Tasheel' platform. In addition, the new scheme will be available when applying for new work permits.

How will the new scheme benefit employers?

The new scheme indicates which jobs can be subject to Emiratization. The system has also been tailored specifically to the requirements of the UAE labour market, enabling employers to target local talent and international expertise from abroad. The aim is to increase in productivity and skills quality available to employers.

The new scheme comprises 9 levels

01	Level 1 Managerial (83), such as Project Manager, Sales Manager, Finance Manager	
	Level 2 Professionals (183), such as Accountants, Production Engineers and General Medical Practitioner	02
03	Level 3 Technicians & Associate Professionals (114), such as Purchasing Representative, Real Estate Agent, Opticians	
	Level 4 Clerical Support Workers (37), such as Secretary, Customer Service Clerk, Happiness Consultants	04
05	Level 5 Services and Sales Workers (63), such as Cashier, Domestic Housekeeper, Store Keeper	
	Level 6 Skilled Agricultural and Fishery Workers (16), such as Boat Master, Hunter, Horticulturist	06
07	Level 7 Crafts and Related Trade Workers (111), such as AC Mechanic, Blacksmith, House Builder	
	Level 8 Plant and Machine Operators (63), such as Vehicle Assembler, Motorcyclist, Drill Operator	08
09	Level 9 Elementary Occupations (55), such as Domestic Worker, Agriculture Labourer, Office Boy	